

## PROYECTO GLOBAL DE CAPACITACIÓN

La Capacitación es una dimensión de la Política educativa para la transformación del Servicio Educativo Municipal y a la vez un dispositivo estratégico en el desarrollo de esa transformación. Por lo tanto es un recurso que necesita ser orientado política y técnicamente.

Proyecto Global de Capacitación para el Docente Municipal que implementará la Dirección General de Servicios Educativos a través de la Dirección de Capacitación y Monitoreo de Proyectos, reconoce como propósito fundamental, favorecer una experiencia de formación sustentada en la realidad particular de cada Institución Educativa, pero en procura de una cultura de trabajo basada en acuerdos y visiones comunes.

Este Proyecto incluye para este primer año de Gobierno el inicio de dos Ejes de Capacitación, que se desarrollarán simultáneamente en una primera etapa del año que abarca de Febrero a Junio y en una segunda etapa del año a partir de Agosto a Noviembre, los mismos son:

**Eje Numero 1: La recuperación de la escuela y a sus actores como Unidad de cambio**, asesoramiento técnico pedagógico para mejorar las prácticas docentes, destinado a todos los docentes del Servicio Educativo.

### **Objetivo General:**

Avanzar en la construcción de propuestas educativas que tiendan a mejorar el acceso, la permanencia, progreso y la trayectoria del alumno, a partir de la reflexión de las prácticas pedagógicas para optimizar la calidad del Servicio Educativo.

- ❑ **Función Directiva**, destinado al Equipo de Conducción de las Instituciones(Director, Vice Director, Secretario Docente y/o Secretario Administrativos).(previsto para la 2da mitad del año)
  
- ❑ **Asesoramiento para la construcción del Diseño Curricular para Jardín Maternal** , Destinado a los Directivos, docentes y Equipo de Profesionales de cada Institución de Nivel Inicial 1er ciclo.(previsto para la primera mitad del año).
  
- ❑ **Asesoramiento Para La Implementación Del Diseño Curricular Para Jardín Maternal**, Destinado a los Directivos, docentes y Equipo de

Profesionales de cada Institución de Nivel Inicial 1er ciclo.(previsto para la Segunda mitad del año).

- ❑ **Educación para la Diversidad, "Hacia Una Escuela Inclusiva"** destinado a todos los Niveles del Servicio Educativo Equipo de Conducción, Docentes y Equipo de Profesionales de cada Institución.(previsto para la primera mitad del año).

## **Eje Número 2: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular**

### **Objetivo General:**

Revisar y Fortalecer las prácticas escolares, a partir del conocimiento de las propuestas didácticas disciplinares, a efectos de construir y desarrollar un currículum flexible y adecuado a las necesidades educativas de los alumnos.

- ❑ **Alfabetización Inicial**, (área lengua) Destinado para Directivos, Docentes de 2do ciclo de Nivel Inicial y 1ero de Nivel E.G.B Y Equipo de Profesionales de cada Institución (previsto para la primera mitad del año).
- ❑ **Actualización Curricular Para áreas críticas** en las Disciplinas de Ciencias Naturales Formación Ética y Ciudadana y Tecnología destinados a docentes de :Nivel E.G.B primero y segundo ciclo.(previsto para la 2da mitad del año); Tecnología, Ciencias Sociales y Ciencias Naturales destinado a docentes de Nivel Inicial segundo ciclo y Profesionales de la Institución .(previsto para la 2da mitad del año).

### **Destinatarios para la Capacitación:**

Equipos de Conducción, Docentes y Profesionales de todos los Establecimientos Educativos Municipales.

### **Modalidad:**

La modalidad del trabajo de capacitación será Semi presencial, se prevé un número de cuatro encuentros presenciales de ocho horas cada uno, con una evaluación individual escrita.

### **Requisitos para la Presentación de los Proyectos de Capacitación:**

Cada Capacitador presentará su proyecto de capacitación a la Dirección De Capacitación y Monitoreo de Proyecto Educativos y cuyos requisitos para la elaboración del Proyecto serán:

- El Proyecto debe ajustarse a lo requerido por la Resolución De la Secretaría De Gobierno, y refrendada por la Dirección General de Servicios Educativos.
- El capacitador deberá elaborar un diagnóstico de la realidad escolar para ajustar su propuesta de capacitación a las necesidades institucionales.
- El capacitador deberá ajustarse a los objetivos pedagógicos propuestos para el desarrollo de los ejes de la capacitación previstos por el Municipio.